

集美大学诚毅学院文件

诚毅院综〔2025〕33号

关于印发《集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称教师管理办法（试行）》的通知

全院各单位：

经 2025 年第二十次院长办公会议、第二十次党委会会议研究通过，现将《集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称教师管理办法（试行）》印发给你们，请认真贯彻执行。

集美大学诚毅学院

2025 年 11 月 12 日

集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称 教师管理办法（试行）

为进一步充实我院师资队伍，加强对中青年教师成长的指导，更好地推进专业建设，结合学院实际情况，制定本办法。

一、聘任条件

（一）热爱党的教育事业，遵纪守法，治学严谨，为人师表，具有良好的政治品质、职业道德和团结协作精神。

（二）受聘教师年龄原则上不超过68周岁，身心健康。

（三）有较高的专业素养，能认真执行教学计划，履行教师聘约，完成教学工作任务。

（四）已退休的具备教授或副教授职称的教师。

二、聘任程序

（一）各教学系（院）对首次申请聘任教师的相关材料进行初审。相关材料包括《集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称教师情况登记表》、身份证、最高学历及学位证书、专业技术任职资格证书或证明、教师资格证书，以及其他能够证明其专业技术水平的资料文件等。

（二）各教学系（院）需对聘任教师的专业背景及教学能力进行论证，经系（院）党组织会议、系（院）党政联席会议研究后，形成书面报告。

（三）各教学系（院）将审核后的相关材料、论证报告经人力资源部复核后，提请院长办公会议研究。学院与拟聘教师签订

劳务协议（一年一签）。

三、工作任务

1.完成学院规定的教学工作量。

2.指导学院教师成长，帮助提高学院教师教学、科研水平，每学年至少为教师举办一次专题讲座。

四、聘任管理

（一）已退休高级职称教师由各教学系（院）管理。各教学系（院）应明确已退休高级职称教师的工作任务，并根据学院教学管理文件的要求，实施规范管理，加强教师在教学纪律、教学态度、精神风貌等方面的要求。

（二）各教学系（院）要加强已退休高级职称教师的思想政治建设和师德师风建设。

（三）已退休高级职称教师聘任协议期限原则上为1学年。聘期届满，聘任协议自动终止。因教学系（院）课程需要、考核合格的已退休高级职称教师，由聘任系（院）提出续聘申请。

（四）在聘任期间出现以下情形之一的教师，应立即终止聘任：

- 1.违反《新时代高校教师职业行为十项准则》；
- 2.聘任材料、相关资格证书弄虚作假，不具备聘任资格；
- 3.聘期内认定1次重大或严重教学事故，或认定2次一般教学事故；
- 4.考核不合格；
- 5.认为需要终止的其他情形。

五、聘任考核

各教学系（院）应于聘期届满前，根据已退休高级职称教师工作职责、聘用协议及教学效果评价情况对其进行考核。考核结果作为续聘、解聘的重要依据。考核结果由各教学系（院）复印存档并将原件提交至人力资源部。

六、聘任待遇

1.已退休高级职称教师完成学院规定的工作任务，年薪标准如下：受聘二级教授应发年薪人民币18万元，三级教授应发年薪人民币15万元，四级教授应发年薪人民币12万元，副教授应发年薪人民币10万元。

2.完成学院规定的工作任务外，超工作量部分按学院在职教师的相关标准发放劳务报酬。

3.所取得成果若符合学院内涵绩效奖励文件规定，依据相关文件予以奖励。

七、因学院学科、专业建设及教育教学管理等需要引进的退休教授，其聘用方式和相关待遇由人力资源部牵头组织论证后，提请院长办公会议研究。

八、本办法自2026年3月1日起执行。此前已签订未到期的《集美大学诚毅学院聘任已退休教授、副教授劳务协议》约定的工作任务及报酬标准按此办法执行。《集美大学诚毅学院聘任已退休教授（博士）暂行规定》（诚毅院综〔2016〕1号）同时废止。本办法由人力资源部负责解释。

- 附件： 1. 集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称教师情况登记表
2. 集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称教师劳务协议
3. 集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称教师工作考核鉴定表

附件 1

集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称教师情况登记表

姓名		性别		出生日期		政治面貌	
职称/职务					拟聘工作部门及岗位		
学历 学位	全日制 教育	最高学历		起止 时间		毕业院校 及专业	
		最高学位					
	在职 教育	学历		起止 时间		毕业院校 及专业	
		学位					
个人工 作简历	起止时间			工作单位		职务	
讲授过的 课程 名称							
本人郑重承诺以上信息均真实有效，没有任何违反师德师风行为，没有参加任何非法组织。 申请人（签名）：_____ 年 月 日							
用人 部门 意见	具体介绍聘期内拟承担的课程名称、教学工作量等情况，是否聘任给予意见。 负责人签字（公章）：_____ 年 月 日						
此部分 内容由 人力资 源部填 写	经提交_____年第____次院长办公会研究，同意用人部门_____意见， 与_____签订劳务协议。 劳务协议起止时间：_____年 月 日至_____年 月 日 负责人签字（公章）：_____ 年 月 日						

附件 2

集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称教师劳务协议

甲方：集美大学诚毅学院

法定代表人（委托代理人）：_____

通讯地址：_____ 邮政编码：_____

乙方：姓名：_____ 性别：_____ 联系电话：_____

居民身份证号码_____

学历：_____ 学位：_____ 职称：_____

通讯地址：_____ 邮政编码：_____

丙方：集美大学诚毅学院_____

鉴于乙方为退休人员，已经办理完毕全部退休手续且已经享受退休社会保障待遇，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》的相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、乙方受聘岗位：集美大学诚毅学院_____专任教师，职称：_____。

二、乙方聘期：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、乙方承诺如下：

（一）所提供的健康证明、学历和职称等资质均完全真实有效。本人没有任何违反师德师风行为，没有参加任何非法组织。

（二）根据自己签订本协议时的健康状况，能够从事并完成本协议第四条约定的任务。

四、乙方聘期内承担以下任务：

（一）自觉遵守国家政策、法律法规、职业道德和甲方的各项规章制度。自觉接受甲方、丙方的管理和考核，服从工作安排，履行相应岗位职责。

（二）完成《集美大学诚毅学院教师教学工作量计算及超工作量酬金发放办法（修订）》（诚毅教综〔2022〕19号）文件中规定的教学工作量。

（三）指导学院教师成长，帮助提高学院教师教学、科研水平，每学年至少为教师举办一次专题讲座。

（四）乙方负有保守甲方秘密的义务。

五、甲方支付乙方工作报酬的标准、方式、时间：

（一）甲方按照副教授年薪人民币十万元（¥100000元）、教授（四级）年薪人民币

十二万元（¥120000 元）、教授（三级）年薪人民币十五万元（¥150000 元）、教授（二级）年薪人民币十八万元（¥180000 元）的标准为乙方支付报酬。副教授、教授（四级）、教授（三级）、教授（二级）分别按每月 7000 元、8000 元、10000 元、12000 元发放，剩余的待聘期结束经考核确认完成聘期任务后发放，未完成则相应扣减。

（二）甲方支付给乙方的年薪为税前收入，乙方依法缴纳个人所得税，乙方薪资产生的税收由乙方负担，甲方代扣代缴。

六、鉴于乙方系退休人员，已经享受退休待遇，甲乙双方做如下约定：

（一）甲方为乙方购买一份意外险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害导致的所有法定项目的补偿费用。保险期间与本协议期限相同。

（二）乙方同意并向甲方承诺：劳务过程中发生任何意外伤害所产生的所有法定项目的费用均包括在意外险理赔范围内，不论是否足额赔偿或补偿，所有费用由乙方自行承担，甲方不再负担任何医疗、误工、伤残、护理等所有法定的赔偿项目费用。

七、发生下列情形之一，本协议终止：

- （一）违反《新时代高校教师职业行为十项准则》；
- （二）聘任材料、相关资格证书弄虚作假，不具备聘任资格；
- （三）聘期内认定 1 次重大或严重教学事故，或认定 2 次一般教学事故；
- （四）考核不合格；
- （五）认为需要终止的其他情形。

八、附则

（一）本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，做好善后工作并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

（二）本协议明确标明的甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

（三）本协议未尽事宜，甲、乙双方应本着友好、诚信原则协商解决。若协商未果，由甲方所在地法院管辖处理。

（四）本协议一式叁份，甲、乙、丙三方各执壹份。本协议自签字之日起生效。

甲方（公 章）

乙方（签 名）

丙方（公 章）

甲方代表（签名）：

负责人（签名）：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

附件 3

集美大学诚毅学院聘任已退休高级职称教师工作考核鉴定表

(考核时限: 年 月 日至 年 月 日)

姓名		性别		出生年月		政治面貌	
学历		学位		毕业院校 及专业			
聘任 时间			所在部门 及岗位			职称	
聘期内工作完成情况 (请附教学工作量表)							
所承担 的教学 任务	学期	课程名称			课程性质	学生评课分数	
聘期内 其他工 作完成 情况	(指导学院教师成长, 帮助提高学院教师教学、科研水平, 为教师举办专题讲座情况)						
对承担 工作的 自我 评价	(主要包含工作态度、能力水平、工作业绩, 优势不足及努力方向)						
				本人签字: 年 月 日			

教研室 对其教学 评价	(考察平时上课情况。) 负责人签字： 年 月 日
教务部 评价	(主要包含期中教学检查学生反馈情况、是否存在教学事故等) 负责人签字（公章）： 年 月 日
用人部 门考核 意见	(评价聘期内考核内容完成的情况) 负责人签字（公章）： 年 月 日

聘任已退休高级职称教师考核教学工作量表（含实践教学、毕业论文设计）

项 目 课 程 名 称	计划学时	周学时	授课形式	授课班级	人数	计算公式	工作量 (标准学时)	授课学期
第一学期总工作量：_____课时，第二学期总工作量：_____课时。 填 报 人：_____年 月 日								
所在部门审核意见： 负责人签名（加盖公章）：_____年 月 日								
教务部复核意见： 负责人签名（加盖公章）：_____年 月 日								

